

# 令和7年度 社会福祉法人 恵春会 事業計画

理念 人間尊重の精神と人間平等の思想の実現

- 方針
- 1 個人の自由と権利の尊重
  - 2 自立への援助
  - 3 施設は地域社会福祉の核となれ
  - 4 職員は専門職としての誇りと研鑽を
  - 5 在り続けるために不断の努力を

## 1 はじめに

令和7年度は団塊の世代が後期高齢者の対象となる年度であり、少子化の影響もあって、15歳から64歳までの生産年齢人口が全人口に対して6割程度まで縮小すると予想されている。各産業における人材不足は深刻な問題となっており、初任給の大幅な引き上げや、賃上げの交渉に対して積極的な回答を行う企業も出るなど、人材確保に向けた競争は年々激化している。

法人においても厳しい状況が続いている、ハローワーク等の求人に加えて、人材紹介業者からの紹介や外国人技能実習生の受け入れ、定年を迎えた職員の再雇用といった対応を講じている。しかしながら、再雇用職員の高齢化や産休育休に入る代替要員の採用といった不安材料も抱えている。また一方入職したものの定着に繋がらず退職に至ったケースも発生している。そこで令和7年度は、雇用についてこれまでどおり進めしていくと同時に、処遇改善加算や報酬改定による増収分を原資として、職員の待遇の向上を図っていく。さらに、福祉機器の導入やICTの活用による業務負担の軽減や法改正に基づいた諸規程の改正、並びに各種ハラスメント対策の強化を図り、働きやすい職場環境の整備を行っていくことで、獲得した人材の定着に向けた取り組みを充実させていきたい。

次に、多様化する福祉ニーズへの対応として、まず職員に対しては、法人として人材育成の仕組みを整える為、新人職員から、中堅職員、さらにリーダー職員といったキャリアに応じた教育体制の見直し、強化を図る。さらに人事考課及びキャリアデザインシートに基づく事業所間異動による人材配置の最適化を進める。加えて、現在運用している資格取得に対する支援内容を見直すことで、職員の能力の底上げ、ひいてはサービスの質の向上につなげていく。次に高齢、障害の各サービスについては、入所サービス、通所サービスともに稼働率の上昇を目標として、新規利用者の獲得及び

協力医療機関との適切な連携により重症化を防ぎ、入院者数の減少に取り組み、収入の増加に繋げる。併せて、ご利用者及びご家族の意思決定を尊重したサポート体制を構築し、満足度の向上に努めていく。

感染症への対策としては、BCPに基づき、新型コロナウイルスやインフルエンザといった感染症の施設内感染を防ぐため、感染症の教育と訓練、ご利用者・職員の健康管理、施設内の衛生管理の徹底、また発生した場合に備え、対応マニュアルに応じて、速やかな対応ができるように準備を行う。

災害対策としては、定期的な訓練をベースとしながら、非常時に備えた物資の確保や、災害発生時のグループ内の協力体制についての協議を行い、考え得る万全の備えを行っていきたい。

最後に、建物及び設備について対応として、耐用年数が大幅に経過し、部品の交換期間も終了する等、老朽化が進んだ設備や労働環境の改善のため必要とされる物品については、各部署からの要望もふまえて補助金の活用を積極的に行い、入れ替えを行う。また、老朽化が進んでいる建物については、毎年の修繕費が大きな負担になっているため、大規模修繕及び建て替えといった抜本的な対応の必要性について協議し、次年度からの中長期計画で具体的な検討に入れるよう準備を進める。

以上により、令和7年度は令和5年度からの法人中長期計画の最後の年度として、3年間の計画を振り返りながら、重点目標の達成に向けて以下の内容を進めていく。

## 2 重点目標

- (1) 福祉サービスの質の向上
- (2) 安定した法人経営の実現
- (3) 地域共生社会の実現と地域貢献
- (4) 「人財」の確保・定着・育成の充実

### 3 法人の概要

- |                |                    |
|----------------|--------------------|
| (1) 主たる事務所の所在地 | 熊本市南区城南町沈目 1502 番地 |
| (2) 電話番号       | 0964-28-4680       |
| (3) 代表者氏名      | 小林 佳之              |
| (4) 法人認可年月日    | 昭和 48 年 11 月 6 日   |
| (5) 法人認可番号     | 第 1009 号           |
| (6) 設立登記年月日    | 昭和 48 年 12 月 5 日   |

### 4 法人の行う事業

事業の種類	施設種別	名称	定員
第 1 種社会福祉事業	障害者支援施設	くまむた荘	80
	特別養護老人ホーム	祥麟館	50
第 2 種社会福祉事業	老人デイサービス事業	祥麟館デイサービスセンター	25
	小規模多機能型居宅介護	くまのしよう	29
	障害福祉サービス事業	くまむた荘デイサービスセンター 春秋館	20
		くまむた荘ショートステイ	8
	一般相談支援事業	相談支援センター 紋	
	特定障害者相談支援事業		
	障害児相談支援事業		
公益事業	老人短期入所事業	祥麟館ショートステイ	10
	生計困難者相談支援事業	恵春会生計困難者相談支援事業	
	居宅介護支援事業	祥麟館居宅介護支援事業所	
	地域包括支援センター	熊本市南 6 地域包括支援センター	
日中一時支援事業	くまむた荘	8	
	サービス付き高齢者向け住宅	くまのしよう	20

### 5 役員等の状況

#### (1) 役員構成

理 事 6 名 評議員 7 名 監 事 2 名

(2) 役員等の任期

ア 理事及び監事

令和5年6月25日～令和6年度の最終のものに関する  
定時評議員会終結の時

イ 評議員

令和3年6月25日～令和6年度の最終のものに関する  
定時評議員会終結の時

6 理事会・評議員会開催予定

令和7年6月 前年度事業報告及び決算報告

11月 事業中間報告及び補正予算

令和8年3月 次年度事業計画及び次年度予算、今年度補正予算

7 理事・監事・評議員の研修計画

主催 熊本県・全国社会福祉協議会、

熊本県・全国社会福祉経営者協議会、福祉施設経営研究会等

経営研修会	5月
社会福祉法人制度改革対応セミナー	7月
県議・市議との意見交換会	8月
全国社会福祉施設経営者大会	9月
熊本県・熊本市行政との意見交換会	1月
都道府県経営協セミナー	1月
高齢者福祉事業 経営セミナー	3月
障害者福祉事業 経営セミナー	3月
経営者セミナー	3月